



SECRETARIA DE SEGURANÇA PÚBLICA
COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO EM ESTÁGIO PROBATÓRIO
ANEXO 02

FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO – RELATÓRIO INDIVIDUAL

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR						
Nome:						
Matrícula:			Lotação:			
Cargo/Função:						
Data de Admissão:						
Classe:			Data da Avaliação: ____/____/2021			
AVALIAÇÃO						
* Atribuir uma nota de 0 a 10 pontos aos fatores avaliativos						
FATORES AVALIATIVOS	DESCRIÇÃO DOS FATORES AVALIATIVOS	Até 3	Até 6,9	7	9	10
1. ASSIDUIDADE	Cumprimento de determinações relacionadas à frequência e à jornada de trabalho do servidor. COMPORTAMENTOS OBSERVÁVEIS: 1.1. Cumpre a jornada e a escala de trabalho, registrando corretamente a frequência em sistema informatizado ou, onde não houver, em sistema manual. 1.2. É assíduo e pontual, justificando eventuais faltas. 1.3. Permanece no local de trabalho, ausentando-se somente com o consentimento da chefia. 1.4. Informa a chefia tempestivamente sobre imprevistos que impeçam o seu comparecimento ou cumprimento da jornada.					
2. DISCIPLINA	Conduta de acordo com as normas e regulamentos do Poder Executivo e as orientações da unidade e dos superiores hierárquicos. COMPORTAMENTOS OBSERVÁVEIS: 2.1. Cumpre as normas legais e regulamentos do Estado do Piauí. 2.2. Não foi sancionado ou processado. 2.3. Segue as orientações da unidade e dos superiores hierárquicos. 2.4. Tem domínio dos métodos e técnicas necessárias à execução de suas atividades. 2.5. Aplica oportunamente seu conhecimento às técnicas e orientações da unidade.					
3. PRODUTIVIDADE	Capacidade de trabalhar com tempestividade, qualidade, eficiência e eficácia e contribuir para a obtenção dos resultados da unidade. COMPORTAMENTOS OBSERVÁVEIS: 3.1. Desenvolve suas atividades com qualidade e de forma tempestiva, eficiente e eficaz, otimizando o uso dos recursos disponíveis; 3.2. Racionaliza o uso dos sistemas e métodos de trabalho, minimizando o desperdício; 3.3. Procura desburocratizar procedimentos, sendo ágil na realização das atividades que são de sua competência; 3.4. Realiza os trabalhos a seu cargo com qualidade e exatidão, dispensando correções e/ou complementações.					
4. RESPONSABILIDADE	Capacidade de responder por suas ações, cumprir suas tarefas e deveres, zelar por bens e informações e buscar o alcance das metas da unidade e da instituição. COMPORTAMENTOS OBSERVÁVEIS: 4.1. Assume compromissos e cumpre obrigações, respondendo pelos resultados decorrentes de suas decisões; 4.2. Zela por bens, valores, pessoas e informações, primando pela conduta ética profissional; 4.3. Demonstra senso de responsabilidade, profissionalismo e compromisso com os objetivos					



SECRETARIA DE SEGURANÇA PÚBLICA
COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO EM ESTÁGIO PROBATÓRIO
ANEXO 02

	de sua unidade; 4.4. Dedicar-se aos compromissos assumidos, refletindo sobre suas ações e comportamentos.					
5. CAPACIDADE DE INICIATIVA	Capacidade de identificar oportunidades de melhoria nos processos de trabalho, propor soluções aos problemas e dificuldades da unidade e participar de trabalhos em equipe de forma integrada. COMPORTAMENTOS OBSERVÁVEIS: 5.1. Identifica de forma proativa oportunidades de melhoria nos processos de trabalho, procurando conhecer outras tarefas além de suas atribuições diretas; 5.2. Busca ou propõe, de forma assertiva e adequada, soluções aos problemas e dificuldades da unidade, agindo em tempo hábil; 5.3. Participa de equipes de trabalho, agregando valor e colaborando para o autodesenvolvimento e o do grupo; 5.4. Interage de forma empática com a equipe, demonstrando relações cordiais e comportamentos maduros.					
	TOTAL (média aritmética simples das notas atribuídas a cada fator avaliativo).					

LEGENDA:

ESCALA DE DESEMPENHO	NOTA
- Superação: superou o esperado para o fator avaliativo.	9 a 10.
- Satisfatório: atendeu o esperado para o fator avaliativo.	7 a 9.
- Insatisfatório: não atendeu o suficiente e necessário para o fator avaliativo.	3,1 a 6,9.
- Não atendimento: não atendeu o esperado para o fator avaliativo.	0 a 3.

RESULTADO: () APTO () NÃO APTO

Assinatura do Chefe Imediato: _____

Ciente do Servidor Avaliado: _____